



Politiques
Gestion des risques

DÉCEMBRE 2023

1. OBJECTIFS

Cette politique énonce les engagements de Sportcom en matière de gestion des risques, visant à :

- Identifier, évaluer, gérer et surveiller les risques pouvant influencer la réalisation de la mission et des objectifs de Sportcom.
- Définir les mesures pour mettre en œuvre des procédures efficaces de gestion des risques, de surveillance et de contrôle.

2. DÉFINITIONS

- **Risque** : Tout événement incertain pouvant compromettre la mission et les objectifs de Sportcom.
- **Gestion des risques**: Processus explicite pour déterminer, évaluer et traiter les risques, aligné sur les valeurs de Sportcom.
- **Registre des risques** : Document décrivant les risques et leur niveau, de même que les mesures prises sous la responsabilité de la direction générale et mis à jour annuellement.

3. LIGNES DIRECTRICES ET RESPONSABILITÉ

- La gestion des risques couvre tous les secteurs d'activités de Sportcom.
- La direction générale développe le registre des risques, soumis à l'approbation du conseil d'administration.
- Le conseil d'administration, via le comité audit, est responsable de la politique, la direction générale de sa mise en œuvre.
- Le conseil d'administration définit le seuil de tolérance aux risques pour atteindre ses objectifs.
- La politique et le registre sont communiqués régulièrement au personnel.
- Les membres du personnel rapportent tout nouveau risque important à la direction générale.

4. REGISTRE DES RISQUES

4.1 Risque stratégiques

Risque	Mesures de prévention ou d'atténuation	Responsables
Incapacité à élaborer et à mettre en œuvre le plan stratégique.	<ul style="list-style-type: none"> - Élaboration d'un nouveau plan stratégique - Rencontre annuelle - Rencontre annuelle du conseil d'administration avec les employés 	Conseil d'administration
	<ul style="list-style-type: none"> - Élaboration d'un plan d'action par les employés incluant une mise à jour annuelle 	Direction générale

4.2 Risques financiers

Risques	Mesures de prévention ou d'atténuation	Responsable
Baisse des subventions	<ul style="list-style-type: none"> - Diversification des revenus à l'INFO et aux SERVICES 	Direction générale
Dépenses trop élevées et / ou manque de fonds accessibles	<ul style="list-style-type: none"> - Respecter les balises de la politique de gestion financière de Sportcom 	Direction générale
Fraude, détournement de fonds ou erreurs	<ul style="list-style-type: none"> - Respecter les balises de la politique de gestion financière de Sportcom - Audit annuel 	Direction générale
Arrêt du traitement des données financières	<ul style="list-style-type: none"> - Embauche externe par appel d'offres 	Direction générale

4.3 Risques opérationnels

Risques	Mesures de prévention ou d'atténuation	Responsable
Changements numériques ou informatiques majeurs	<ul style="list-style-type: none"> - Adaptation et suivi quotidien des activités 	Direction générale
Non-conformité aux exigences du code de gouvernance	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi annuel du code et rapport complet au conseil d'administration - Suivi annuel avec les instances gouvernementales 	Direction générale

4.4 Risques ressources humaines

Risques	Mesures de prévention ou d'atténuation	Responsables
Difficulté à trouver de la main d'œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Valorisation de notre politique de culture d'entreprise - Mise à jour annuelle, si nécessaire, des conditions de travail - Appel aux références au sein de l'équipe en place 	Direction générale
Départ d'un employé ou d'un membre de la direction générale	<ul style="list-style-type: none"> - Stratégie d'embauche prenant en compte les responsabilités à combler - Mise à jour annuelle des responsabilités des employés de Sportcom - Diversification de l'expertise et partage des connaissances au sein de Sportcom 	Direction générale et conseil d'administration
Mauvais rendement d'un employé ou autre comportement jugé inapproprié	<ul style="list-style-type: none"> - Évaluation trimestrielle en lien avec les objectifs - Règlements généraux de Sportcom - Politique de conditions de travail - Politique de vérifications des antécédents judiciaires 	Direction générale

4.5 Risques légaux

Risques	Mesures de prévention ou d'atténuation	Responsable
Poursuite intentée contre Sportcom ou l'un de ses employés ou membres du conseil d'administration	<ul style="list-style-type: none">- Assurances diverses de l'organisation- Plan de gestion de crise- Politique de gestion des risques	Direction générale
Non-respect de la loi 25 – loi sur la protection des renseignements personnels	<ul style="list-style-type: none">- Mise en place des exigences de la loi 25 et suivi des changements potentiels reliés à celle-ci	Direction générale

La présente politique a été adoptée par résolution du conseil d'administration le DATE et est en vigueur depuis le DATE.